



UNIVERSITÄT  
DUISBURG  
ESSEN

*Offen im Denken*

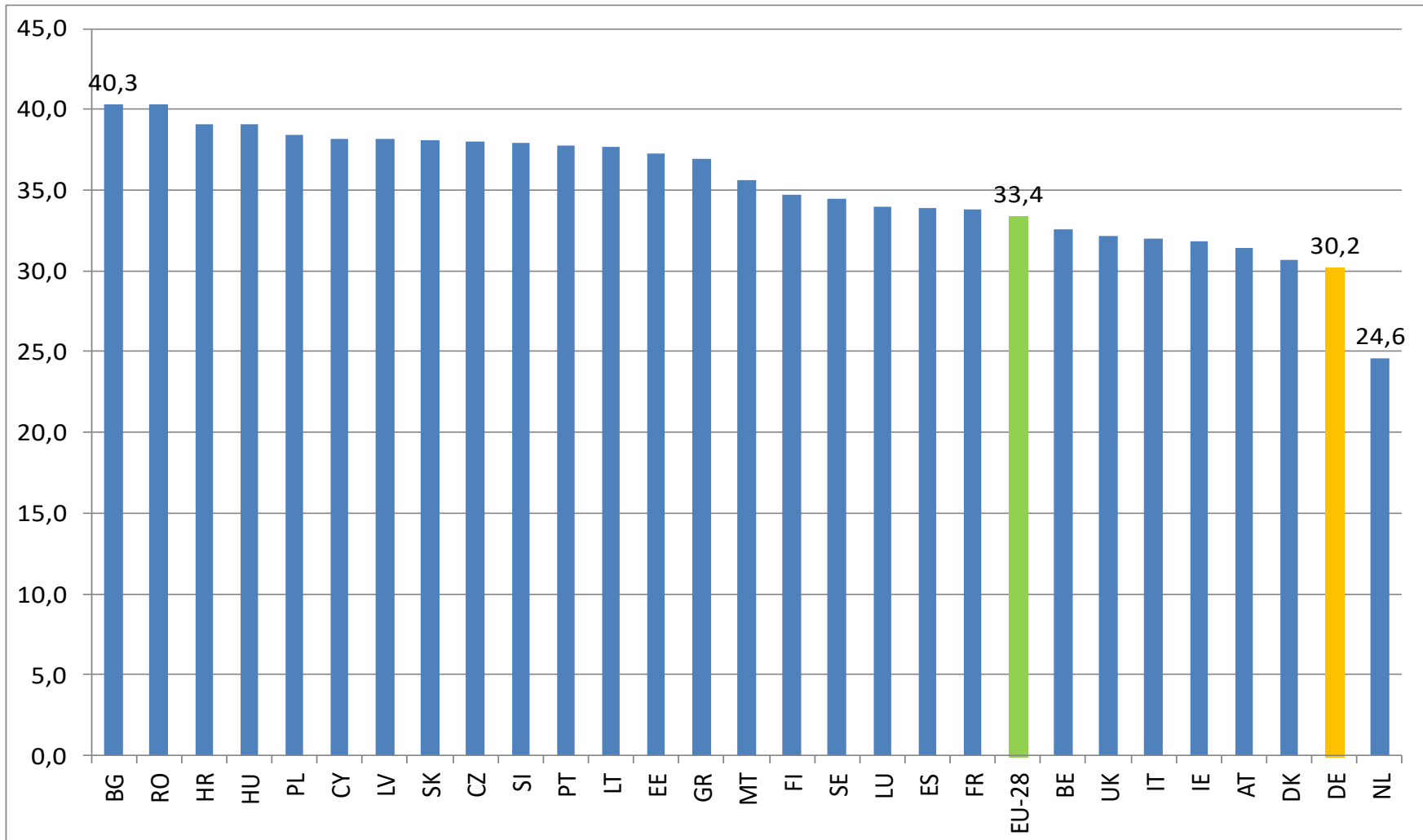
# ***#arbeitszeiten #teilzeitfalle #aushandeln***

## ***Angelika Kümmerling***

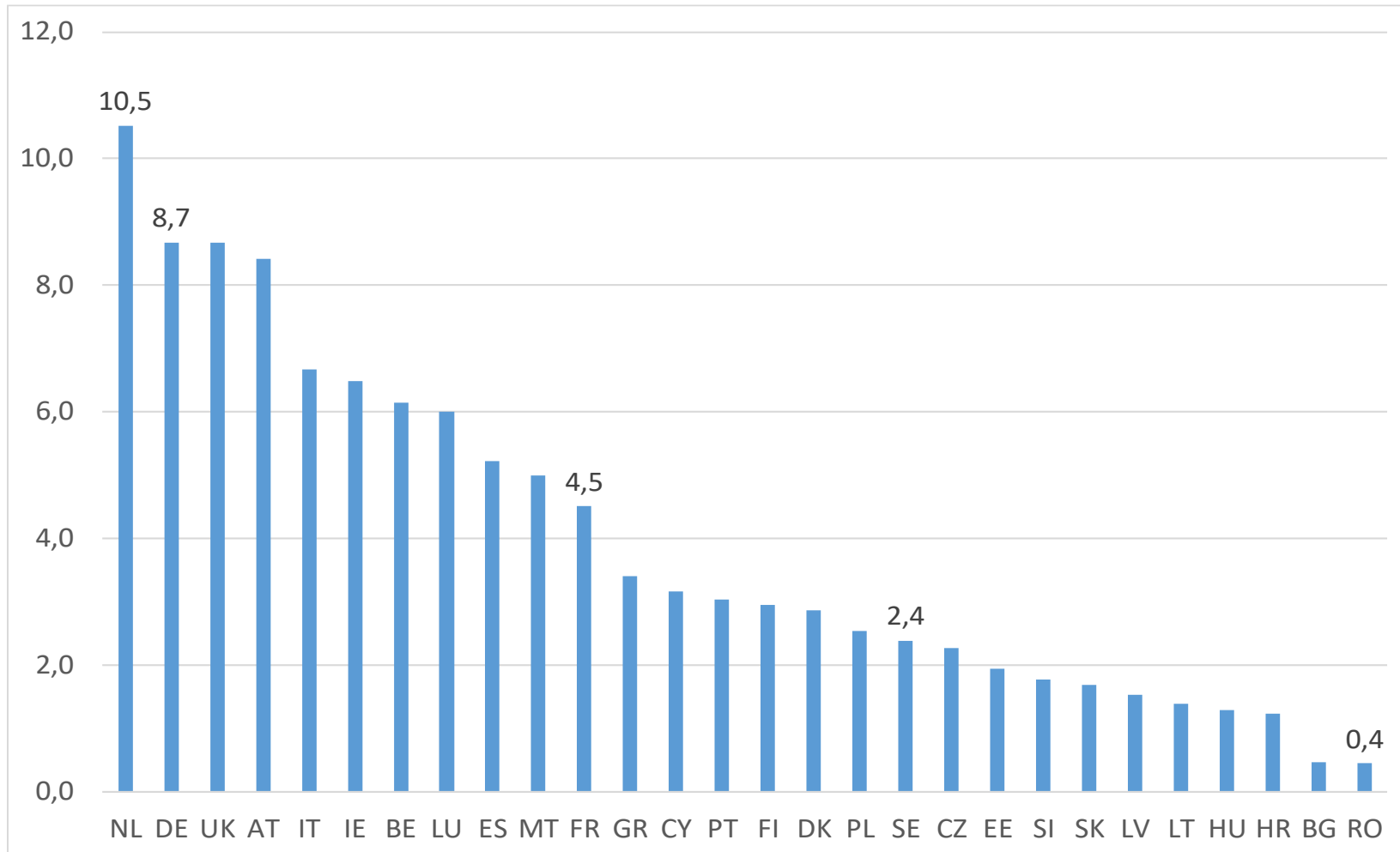
11. Fachforum #wiederarbeiten – Netzwerk W / QUAFFEL

Wissenschaftspark Gelsenkirchen, 19.02.2019

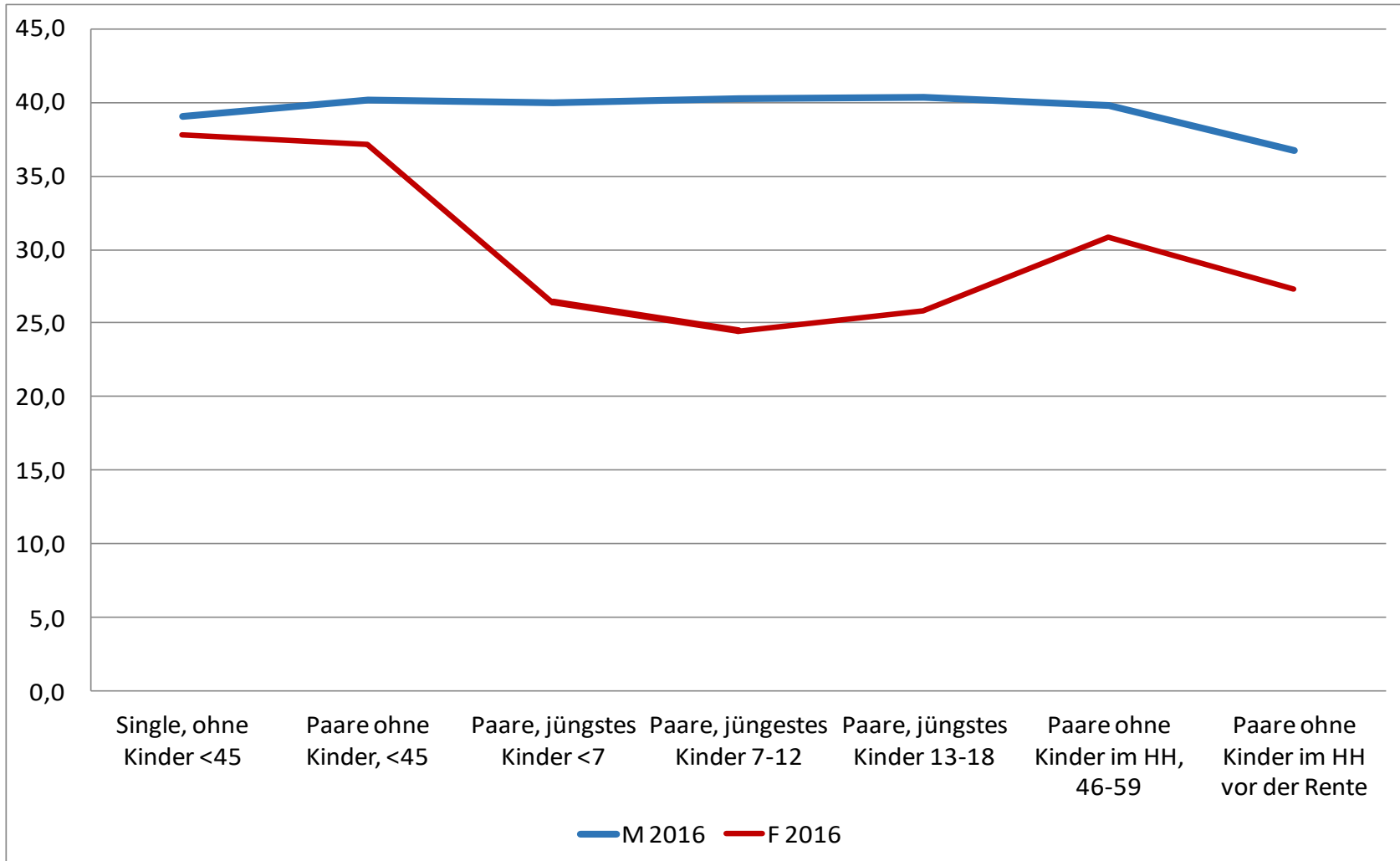
# Durchschnittliche Arbeitszeiten von Frauen in der EU (abhängig Beschäftigte, TZ und VZ, 2017)



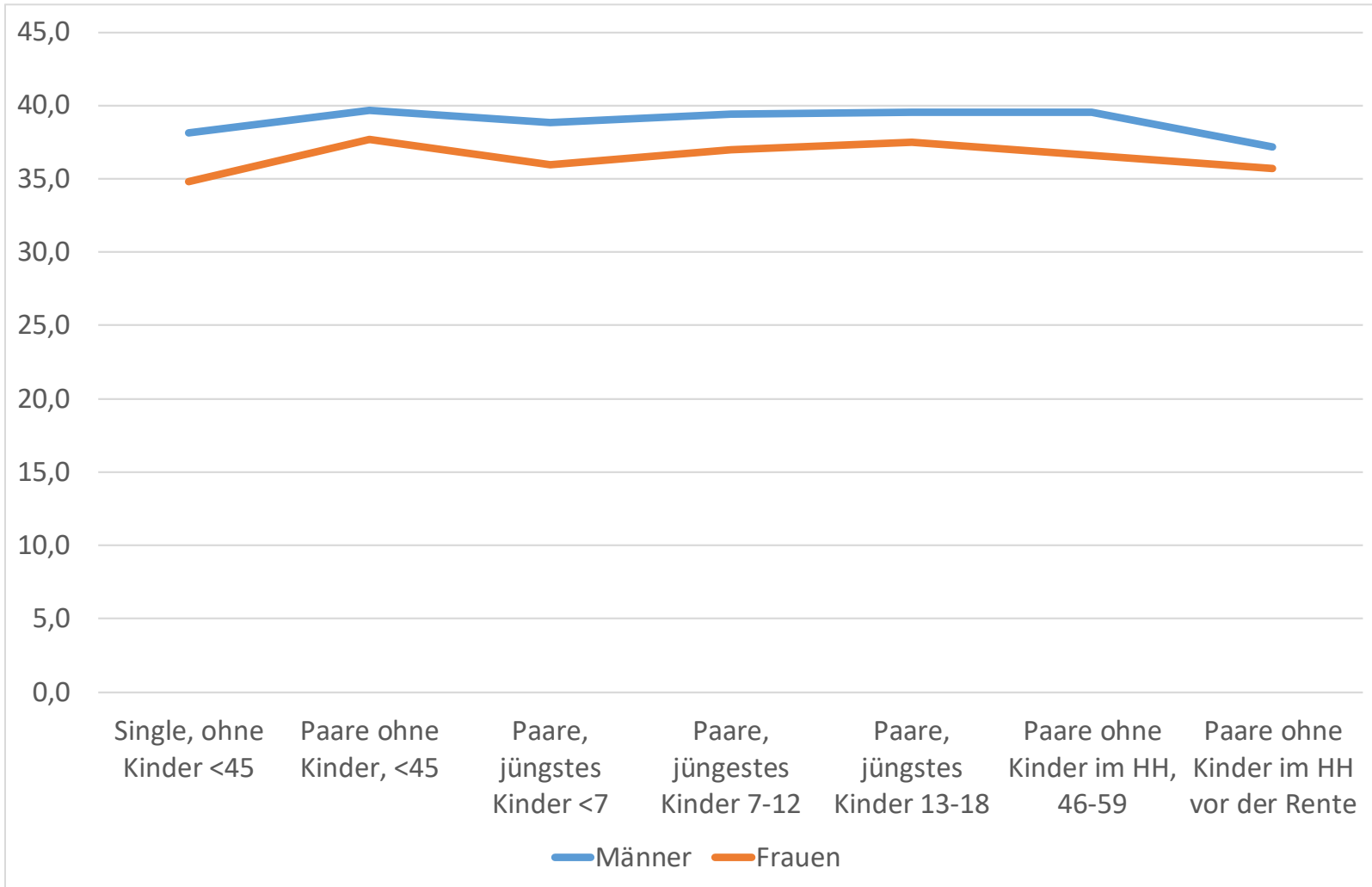
# Gender Time Gap in der EU (2016)



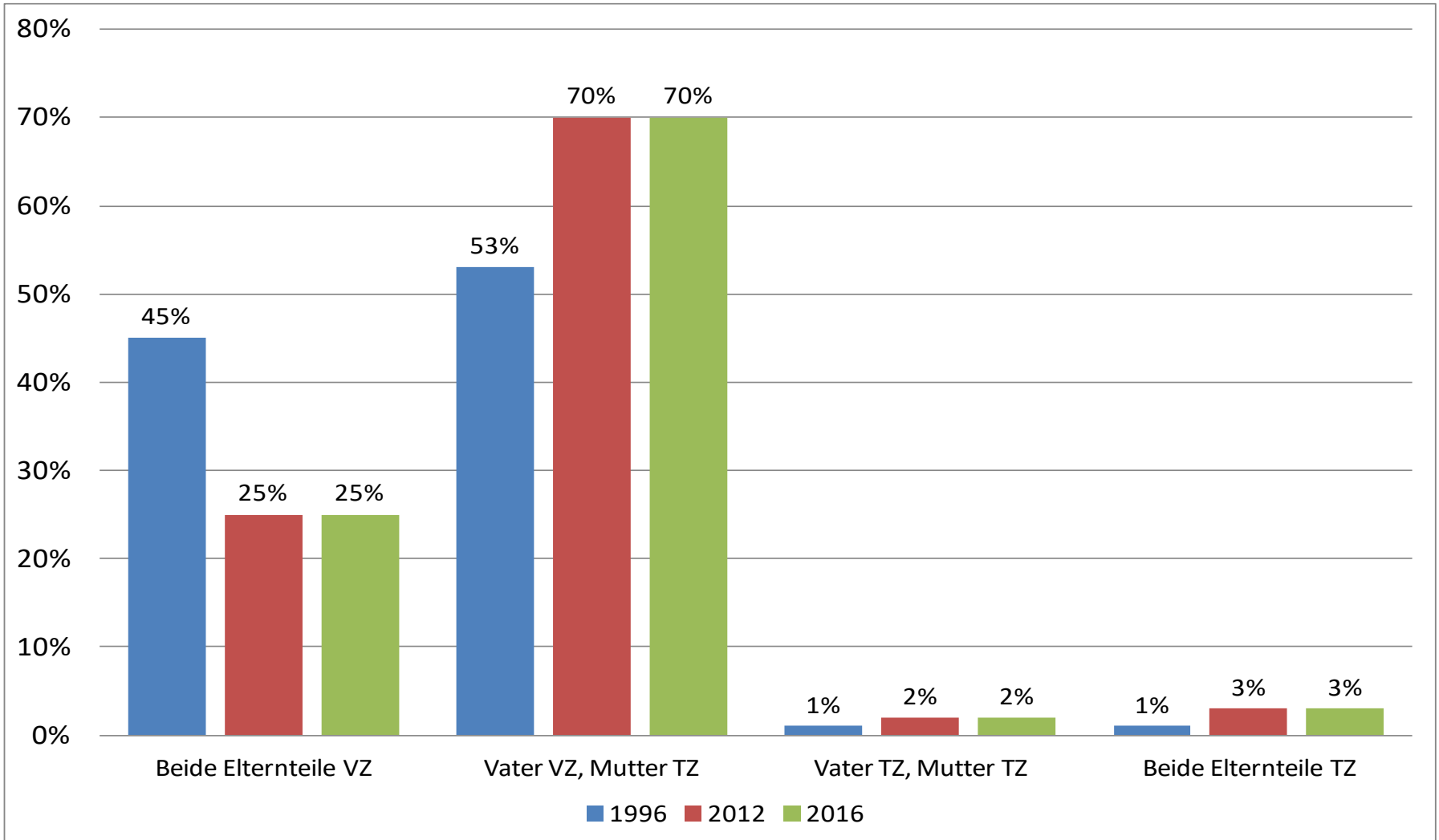
# Arbeitszeiten von Männern und Frauen in Deutschland nach verschiedenen Lebensphasen (2016)



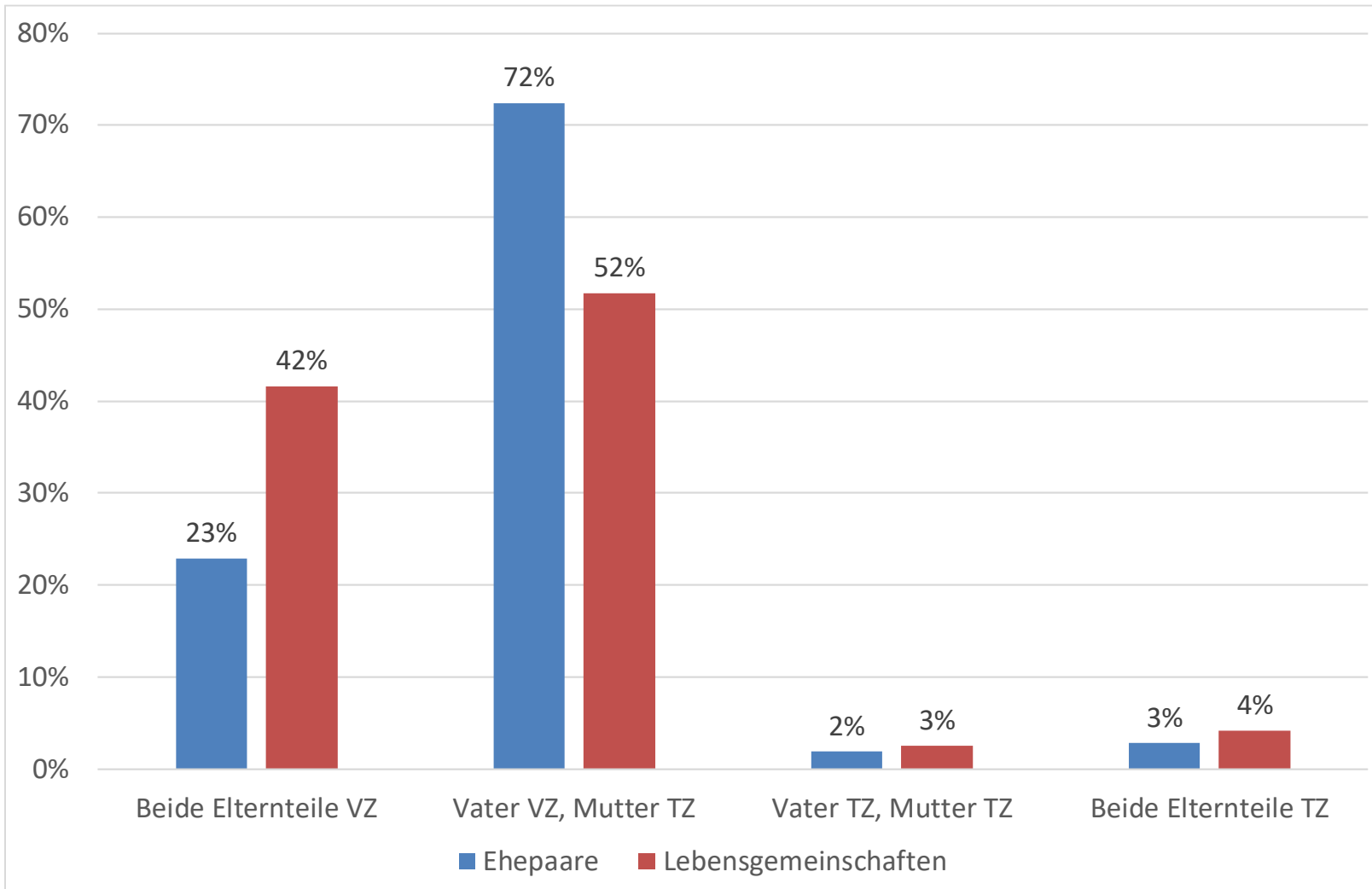
# Arbeitszeiten von Männern und Frauen in Schweden nach verschiedenen Lebensphasen (2016)



# Arbeitszeitmodelle von Paaren in Deutschland im Zeitvergleich

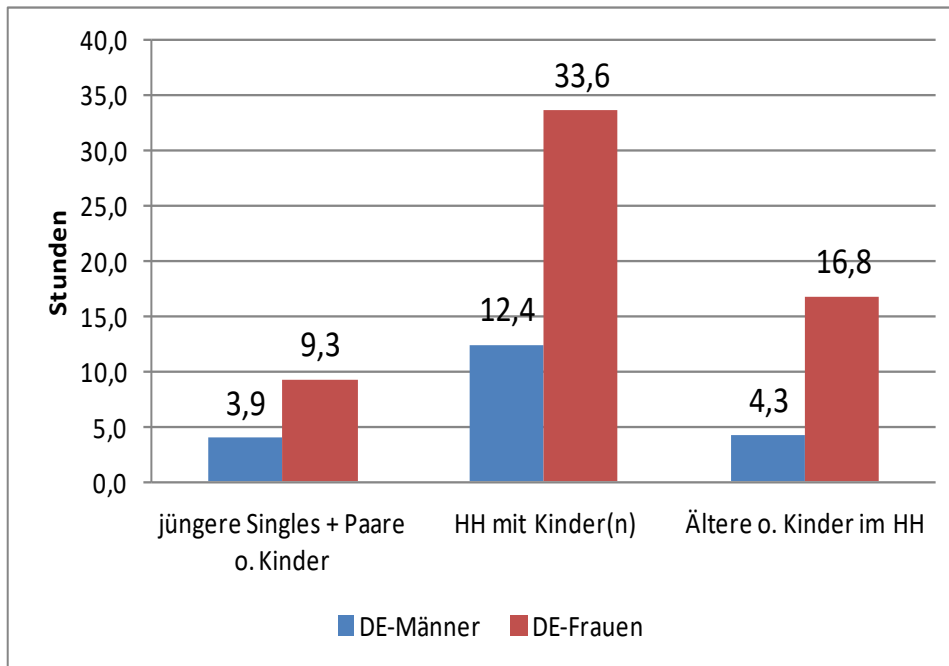


# Arbeitszeitmodelle von verheirateten und unverheirateten Elternpaaren (2016)

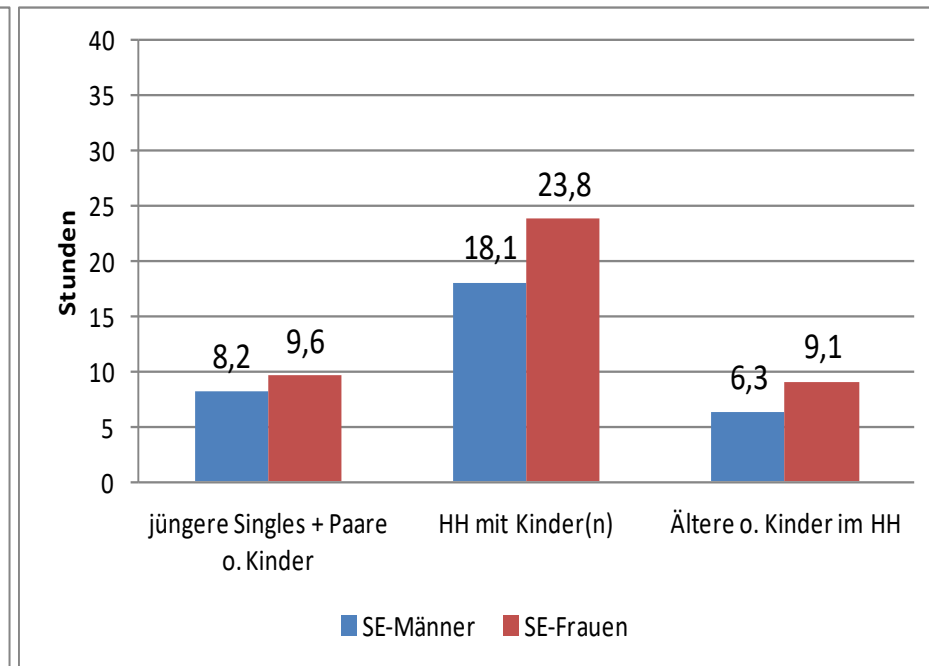


# Mit unbezahlter Arbeit (Haushalt, Kinderbetreuung, Reparaturen) verbrachte Zeit in DE und SE

## Deutschland



## Schweden





- **Deutliche Unterschiede in der Arbeitszeit von Frauen und Männern. AZ von Frauen stark beeinflusst durch die Lebensphase, AZ der Männer überhaupt nicht**
- **Deutscher Spezialfall: Hoher Anteil von Frauen weiterhin mit kurzer und sehr kurzer AZ => keine finanzielle Unabhängigkeit, Gefahr der Altersarmut bei Trennung**
- **Nach wie vor klare geschlechtsspezifische Aufgabenverteilung von Männern und Frauen**
- **Frauen im Vergleich zu Männern deutlich länger zeitlich gebunden**
- **Gefahr, dass sogenannte familienfreundliche oder vereinbarkeitsfördernde Maßnahmen zu Verstärkung bestehender geschlechtsspezifischer Aufgabenteilung führen?!**
- **Ehegattensplitting als Bremse der Gleichstellung**

- **An der Schraube „Frau“ wurde genug gedreht**
- **Männer mit ins Boot holen:**
  - Vereinbarkeit ist kein „Frauenthema“
  - Männer müssen Männer ansprechen
  - Ausweitung der sog. Vätermonate?
- **Gesucht: neue Modelle der Arbeits(zeit)verteilung: Warum nicht mal 30/30 statt 40/20?**
  - Teilzeitentscheidungen reversibel machen
  - (Finanzielle) Aufwertung sog. Frauenberufe
  - Reduzierung der Gender Pay Gap

**Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**