

# Fachkräfte gewinnen!

Unternehmen entdecken  
die Potenziale beruflicher  
Wiedereinsteigerinnen  
und Wiedereinsteiger



## Gutes Personal dringend gesucht?

In immer mehr Unternehmen macht sich Fachkräftemangel bemerkbar. Rund ein Drittel aller Betriebe tut sich schwer damit, offene Stellen zeitnah wieder zu besetzen. Schon bald werde die Zahl der fehlenden Fachkräfte in die Millionen gehen, sagt der Präsident des Deutschen Industrie- und Handelskammertages (DIHK), Eric Schweitzer. In vielen technisch orientierten Branchen und in der Gesundheitswirtschaft ist der Notstand bereits heute besonders deutlich spürbar. Viele Betriebe suchen daher nach neuen Wegen in der Personalgewinnung und nach passenden Strategien, um Fachkräfte im Unternehmen zu halten. Eine familienfreundliche Unternehmenskultur und ein gutes Wiedereinstiegsmanagement sind dabei wesentliche Erfolgsfaktoren.

Welche Maßnahmen kommen für Ihre Personalgewinnung in Frage?

Netzwerk W berät!

Könnte eine berufliche Wiedereinsteigerin oder ein beruflicher Wiedereinsteiger die richtige Bewerberin oder der richtige Bewerber für Ihr Unternehmen sein?

Erfahrungen von Unternehmerinnen und Unternehmern sowie Statistiken und Studien zeigen: Frauen und Männer, die nach einer Familienphase wieder in den Beruf einsteigen möchten, haben viel zu bieten.

## Berufliche Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger

- besitzen häufig einen mittleren bis hohen Bildungsabschluss
- haben in der Regel bereits berufliche Erfahrung gesammelt
- sind zumeist offen für Weiterbildungen
- verfügen durch ihre Erziehungs- bzw. Pflegetätigkeit oft über eine hohe Sozialkompetenz
- sind lebenserfahren und darin geübt, Stress zu bewältigen
- haben oft im Ehrenamt weitere Kompetenzen erworben
- sind vielfach hoch motiviert, im Beruf noch einmal durchzustarten

Interessiert?

Netzwerk W informiert!



Sind Sie über Maßnahmen informiert, die es Ihnen erleichtern könnten, die Zielgruppe der beruflichen Wiedereinsteigerinnen bzw. Wiedereinsteiger anzusprechen?

Gutes Wiedereinstiegsmanagement muss nicht aufwändig sein. Vielleicht bieten Sie bereits eine dieser Rahmenbedingungen:

- Möglichkeit zur Teilzeitarbeit
- gute Einarbeitung
- flexible Arbeitszeiten
- Telearbeit
- familienfreundliche und lebensphasenbewusste Unternehmenskultur
- Weiterentwicklungs- und -bildungsmöglichkeiten
- Modelle, um schrittweise wieder einzusteigen
- Maßnahmen, die Kinderbetreuung und Angehörigenpflege erleichtern

Wie kann Ihr Unternehmen seine Wiedereinstiegskultur zum Markenzeichen machen?

**Gemeinsam mit Netzwerk W Strategien entwickeln!**

## Ihre Ansprechpersonen vor Ort:

### Unternehmerverbände Rhein-Wupper

Zukunftsweisende Personalpolitik orientiert sich an den verschiedenen Lebensphasen.

Wir bieten Unternehmen eine umfassende Beratung zur flexiblen Gestaltung von Arbeitszeiten und geben Informationen zu einem gelungenen Wiedereingliederungsmanagement.

Ass. jur. Volker Sailer  
Bildung und Öffentlichkeitsarbeit  
Telefon: 02171. 7392 28  
E-Mail: [sailer@uvrw.de](mailto:sailer@uvrw.de)

### Bundesagentur für Arbeit, Bergisch Gladbach

Zukunftsorientierte Personalpolitik ist auch familienfreundliche Personalpolitik. Die Agentur für Arbeit bietet Ihnen Auskunft und Unterstützung zu den Themen Personaleinstellung, Weiterbildung und finanzielle Hilfen bei der Einstellung, u.a. auch bei Berufsrückkehrerinnen und -rückkehrern mit Förderbedarf.

Volker Zilles  
Telefon: 02202. 9333-350  
E-Mail: [BergischGladbach.241-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de](mailto:BergischGladbach.241-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de)

### Frauenbüro Leverkusen

Das Frauenbüro Leverkusen koordiniert das Netzwerk W(iedereinstieg) Leverkusen. Es informiert über und stellt Kontakte her zu Bildungsträgern, sozialen Beratungsstellen und arbeitsmarktpolitischen Akteuren.

Antje Winterscheidt  
Telefon: 0214. 406 8304  
E-Mail: [antje.winterscheidt@stadt.leverkusen.de](mailto:antje.winterscheidt@stadt.leverkusen.de)

Wir sind ein Zusammenschluss von Akteurinnen und Akteuren, die

- Rahmenbedingungen für einen beruflichen Wiedereinstieg verbessern, indem sie
- Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern die Potenziale beruflicher Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger verdeutlichen,
- Menschen im Prozess des beruflichen Wiedereinstiegs beraten und begleiten und
- Betriebe darüber informieren, wie ein Wiedereinstiegsmanagement gelingen kann.

Weiterführende Linktipps zum Thema „Beruflicher Wiedereinstieg“:

Landesinitiative Netzwerk W  
[www.netzwerkW-expertinnen.de](http://www.netzwerkW-expertinnen.de)

Wiedereinstieg NRW  
[www.wiedereinstieg.nrw.de](http://www.wiedereinstieg.nrw.de)

Perspektive Wiedereinstieg  
[www.perspektive-wiedereinstieg.de](http://www.perspektive-wiedereinstieg.de)

Fachkräfteoffensive  
[www.fachkraefte-offensive.de](http://www.fachkraefte-offensive.de)

## Impressum

Stadt Leverkusen

Der Oberbürgermeister

Frauenbüro

Redaktion: Antje Winterscheidt

Textgestaltung: Spielraum - Projekt Vereinbarkeit gGmbH

Gestaltung: Gabriele Randerath, Leverkusen

Fotos: @alphaspirit - Fotolia

Druck: ics-druck GmbH

Auflage: 1000



gefördert vom:

Ministerium für Gesundheit,  
Emanzipation, Pflege und Alter  
des Landes Nordrhein-Westfalen

